



Ministerul Afacerilor Interne
Instituția Prefectului - Județul Bihor
Serviciul Coordonare Instituțională



INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL BIHOR



Nesecret

15. IUL. 2021

Nr. 7811 /

TOATE PRIMĂRIILE JUDEȚULUI BIHOR

ÎN ATENȚIA DOMNULUI / DOAMNEI PRIMAR

Subiect: Acțiune de informare "Muncește legal! Cunoaște-ți drepturile!"

STIMATE DOMNULE / DOAMNĂ PRIMAR

Ca urmare a adresei transmisă de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor nr.16077/C.C.R.P./13.07.2021, înregistrată la Instituția Prefectului Județul Bihor sub nr. 7737 din 14.07.2021 vă transmitem materialele informative în vederea creșterii gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative care le produce munca nedeclarată și munca subdeclarată (munca "la gri"), la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească "la negru" sau "la gri".

Vă informăm că Inspekția Muncii desfășoară prin inspectoratele teritoriale de muncă, Acțiunea de informare "Muncește legal! Cunoaște-ți drepturile!". Scopul acestui demers este de a ne asigura că cetățenii își cunosc drepturile și știu cui să se adreseze dacă întâmpină probleme, pentru a evita în acest fel, situații de abuz asupra lucrătorilor.

Pe baza acestor considerente este deosebit de important de a vă asigura că, la nivelul UAT-ului, sunt informate persoanele, prin diseminarea materialelor informative în locuri ușor accesibile, la sediile primăriilor.

Cu stimă,

PREFECT,
Dumitru TIPLEA



ȘEF SERVICIU,
Adrian VENIG

ÎNTOCMIT
Alexandra CHEBELEU

Oradea/15.07.2021/SCI/AC/circulară/2ex

REFUZĂ SĂ MUNCESȚI LA "NEGRU" SAU LA "GRI"!



FARĂ JUMĂȚĂȚI DE MĂSURĂ!

Este în defavoarea salariatului să accepte ca o parte din munca efectiv prestată de el să-i fie plătită "la negru", pe lângă salariul declarat și fiscalizat.

- Plata salariului se poate efectua prin virament într-un cont bancar sau în numerar.
- Plata în natură, a unei părți din salariu, este posibilă numai dacă este prevăzută expres în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă. Pentru salarii cărora angajatorul le asigură hrană, cazare sau alte facilități, suma în bani cuvenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară.

Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă și înmănarea unui exemplar pentru salariat, îi revine angajatorului.

Tipuri de contracte individuale de muncă:

- contract individual de muncă;
- contract cu cauză de telemuncă;
- contract de muncă temporară;
- contract individual de muncă la domiciliu;
- contract de ucenicie.



CITEȘTE CU ATENȚIE CONTRACTUL DE MUNCĂ

- ⇒ data începerii activității;
- ⇒ durata contractului (nedeterminată/determinată);
- ⇒ locul muncii, funcția/meseria;
- ⇒ durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă);
- ⇒ concediul de odihnă;
- ⇒ salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru 8 h/zi).



Contractul de muncă se încheie în formă scrisă înainte de a începe activitatea, iar "perioada de probă" se desfășoară după semnarea contractului individual de muncă.

DURATA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Contractul individual de muncă se încheie numai în formă scrisă pe durată nedeterminată și uneori pe durată determinată.

TIMPUL DE MUNCĂ ȘI DE ODIHNĂ

DURATA NORMALĂ A TIMPULUI DE MUNCĂ:

- norma întregă - 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână;
- durata maximă - 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare;
- durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

MUNCA SUPLEMENTARĂ:

- timp de muncă > 40 de ore/săptămână;
- munca suplimentară necesită acordul sa (cu excepția cazului de forță majoră);
- efectuarea muncii suplimentare peste maximă este interzisă (cu excepția ce forță majoră);
- munca suplimentară se compensează libere plătite în următoarele 60 calendaristice după efectuarea acesteia;
- imposibilitatea compensării prin ore liber = spor la salariu \geq 75% din salariul (corespunzător duratei acesteia).



MUNCA DE NOAPTE:

- munca prestată între orele 22.00 - 6.00;
- salariată de noapte:
- efectuează muncă de noapte în proporție puțin 30% din timpul său lunar de lucru;
- efectuează muncă de noapte cel puțin timpul său zilnic de lucru;
- durata normală a timpului de lucru, nu va medie de 8 ore pe zi (calculată pe o pei referință de maximum 3 luni calendaristice respectarea repausului săptămânal).

REPAUSUL ZILNIC:

- între două zile de muncă → repaus de minim 12 ore consecutive;
- muncă în schimburi → repaus de minim 8 ore între schimburi.

REPAUSUL SĂPTĂMÂNAL:

- repausul săptămânal - 48 de ore consecutive, de regulă, sâmbăta și duminică;
- pentru repausul săptămânal acordat în alte zile, angajatorul stabilește și acordă un spor la salariu;
- activitate continuă de maxim 14 zile calendaristice = repaus cumulat + compensații de cel puțin 150% din salariul de bază.



SĂRBĂTORILE LEGALE

Pentru zilele de sărbătoare legală în care nu se acordă zile libere, se va plăti un spor la salariul de bază de minim 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Încadrarea în muncă a tinerilor cu vârstă sub 15 ani este interzisă. Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. Tinerii care au împlinit vârsta de 15 ani, pot fi angajați în baza contractului individual de muncă cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, numai dacă munca prestată nu le pune în pericol sănătatea și pregătirea profesională.

DATE DE CONTACT

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor –

Romanian Labour Inspectorate

Strada Armatei Române NR. 1B

Oradea, județul Bihor

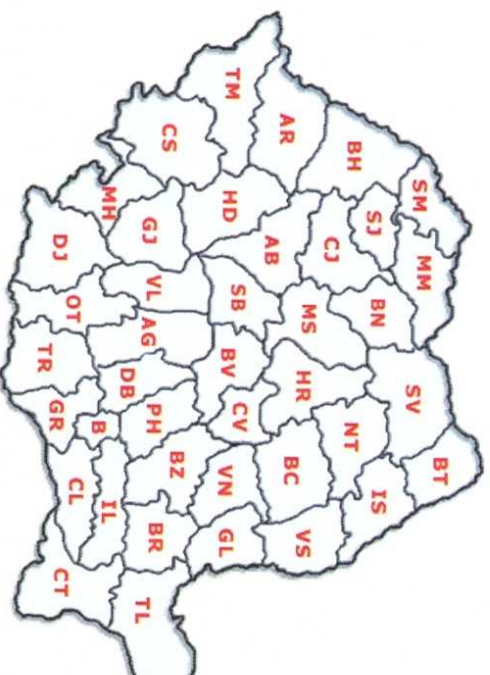
TEL: 0259 437804

0259 475268

 FAX:0259 407440

EMAIL:itmbihor@itmbihor.ro

www.itmbihor.ro



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI
INSPECȚIA MUNCII



Împreună pentru muncă
sigură și decentă

MUNCEȘTE LEG
CUNOAȘTE-ȚI
DREPTURILE

INSPECȚIA MUNCII

Str. Matei Voievod nr. 14, sector 2, Bucure