



30 septembrie 2021

**Lista funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Tulca,  
în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din  
Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**Funcții de demnitate publică** – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Indemnizația lunară septembrie 2021	Baza legala privind acordarea indemnizației
1	Primar	8320 lei	Legea - cadru nr. 153/2017 și OUG nr. 226/2020
2	Viceprimar	6240 lei	Legea - cadru nr. 153/2017 și OUG nr. 226/2020

**Funcții publice și funcții contractuale** – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza septembrie 2021	Baza legala privind acordarea salariului de bază
3	inspector grad profesional superior	5	5137	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
4	inspector grad profesional superior	4	5012 + 501 CFP = 5513	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
5	consilier grad profesional principal	5	4861	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
6	consilier grad profesional principal	4	4742	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
7	consilier achiziții publice grad profesional principal	4	4742	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
8	consilier grad profesional asistent	5	4720	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
9	consilier grad profesional asistent	2	4279	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
10	consilier grad profesional asistent	1	4075	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
11	referent grad profesional superior	5	4583	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
12	consilier al primarului (S IA)	2	4279	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
13	muncitor calificat I	5	3749	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
14	muncitor necalificat I	5	2832	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
15	muncitor necalificat I	2	2568	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
16	șofer	5	3610	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
17	șofer	4	3522	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019
18	Îngrijitor	2	1259 (1/2 normă)	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 3/2019



**Comuna Tulca**  
Loc.Tulca, nr. 231, Bihor  
Tel. / fax : 0259-314894; 0259-314896  
E-mail: primar@primaria.tulca.ro

**Funcții contractuale** – drepturi salariale stabilite conform art. 38 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza septembrie 2021	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	asistent personal	5	2706	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
2	asistent personal	4	2640	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
3	asistent personal	3	2575	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016
4	asistent personal	2	2452	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 226/2020 și Legea nr. 250/2016

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Tulca, ținând cont de următoarele:

a) salariul de bază sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:  
- potrivit art. 15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu **10% - pentru un salariat din cadrul aparatului de specialitate al Primarului;**

- potrivit art.16 alin.1 din Legea nr.153/2017, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect - **nu este cazul;**

- potrivit art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% - **nu este cazul;**

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- **nu este cazul;**

c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

– în baza prevederilor art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, coroborat cu prevederile **art. 1 alin. (4) din OUG nr. 226/2020** privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, potrivit căreia, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

Cuantumul indemnizației de hrană este de **347 lei/lună** pentru un salariat, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: - **nu este cazul;**



**Comuna Tulca**  
Loc.Tulca, nr. 231, Bihor  
Tel. / fax : 0259-314894; 0259-314896  
E-mail: primar@primaria.tulca.ro

---

e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform **art.11, alin. (4) din legea nr. 153/2017**, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform **art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017**, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;

- în baza prevederilor **art. 1 alin. (2) din OUG nr. 226/2020** privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, potrivit căruia, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020;

- Conform prevederilor **art. 1 alin. (4) din OUG nr. 226/2020** privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, potrivit căruia, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**PRIMAR,**

**AVRĂMUȚ Daniel**