

30 septembrie 2022

**Lista funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Tulca, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform prevederilor art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**Funcții de demnitate publică** – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Indemnizația lunară septembrie 2022	Baza legala privind acordarea indemnizației
1	Primar	8320 lei	Legea - cadru nr. 153/2017 și OUG nr. 130/2021
2	Viceprimar	6240 lei	Legea - cadru nr. 153/2017 și OUG nr. 130/2021

**Funcții publice** – drepturi salariale stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza septembrie 2022	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	inspector, clasa I, grad profesional superior	5	5554	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
2	consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior	5	5554	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
3	consilier, clasa I, grad profesional superior	5	5554	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
4	consilier, clasa I, grad profesional superior	4	5418	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
5	consilier, clasa I, grad profesional principal	5	5415	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
6	consilier, clasa I, grad profesional asistent	3	5022	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
7	consilier, clasa I, grad profesional asistent	2	4783	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
8	referent, clasa III, grad profesional superior	5	4720	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022

**Funcții contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tulca și a serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Tulca – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza septembrie 2022	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	șef serviciu	inclusa în salariu	5575	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
2	consilier S IA	2	4783	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
3	contabil SI	4	2379 pentru ½ normă	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
4	muncitor calificat I	5	4720	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
5	muncitor necalificat I	5	4165	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
6	muncitor necalificat I	2	3776	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
7	șofer	4	4334	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022
8	îngrijitor	2	4027	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 28/2022



**Funcții contractuale ocupate, Anexa 2 - Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială“ – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 38 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:**

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza septembrie 2022	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	asistent personal	5	2934	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 115/29.08.2022, Legea nr. 250/2016
2	asistent personal	4	2862	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 115/29.08.2022, Legea nr. 250/2016
3	asistent personal	3	2791	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 115/29.08.2022, Legea nr. 250/2016
4	asistent personal	2	2658	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 115/29.08.2022, Legea nr. 250/2016
5	asistent personal	0	2550	Legea - cadru nr. 153/2017, OUG nr. 115/29.08.2022, Legea nr. 250/2016 și HG nr. 1071/2021

În baza prevederilor art. 33 - privind transparența veniturilor salariale din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Tulca, ținând cont de următoarele:

*a) salariul de bază sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:*

- majorare a salariului de bază pentru un salariat din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tulca (funcție publică de inspector, clasa I, grad profesional superior), potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, - 555 lei, cu condiția aplicării art.11, alin. (4) din legea nr. 153/2017, potrivit căruia nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- potrivit prevederilor art. 16 alin. 1 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect - *nu este cazul*;

- potrivit prevederilor art.16 alin. (2) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% - *nu este cazul*;

*b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:* - nu este cazul;

*c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:*

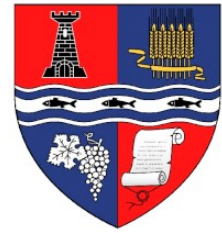
– în baza prevederilor art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, actualizată, coroborate cu prevederile art. 1 alin. (6) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit căreia, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

Cuantumul indemnizației de hrană este de 347 lei/lună pentru un salariat, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BIHOR  
COMUNA TULCA  
CIF 5149128

Com. Tulca, Sat Tulca, nr. 231, cod poștal 417600  
Tel. / Fax: 0259.314.894 / 0259.314.896  
Email: [secretariat@primaria.tulca.ro](mailto:secretariat@primaria.tulca.ro)  
Website: <https://primaria.tulca.ro/>



*d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:*

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, acordate în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022 s-au acordat vouchere de vacanță în sumă de 1450 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

*e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:*

- conform prevederilor art. 11 alin. (4) din legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- potrivit prevederilor art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;

- în baza prevederilor art. 1 alin. (2) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit căruia, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021, respectiv indemnizația lunară pentru funcțiile de demnitate publică este determinată prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX a Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de la nivelul anului 2019 (2.080 lei);

- conform prevederilor art. I alin. (3) din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit căruia, prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»“ la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

- potrivit prevederilor art. I din OUG nr. 115/29.08.2022 pentru completarea art. I din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit căruia, la articolul I din OUG nr. 130/2021, cu modificările ulterioare, după alineatul (4) se introduce alin. (4<sup>1</sup>), cu următorul cuprins: "(4<sup>1</sup>) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021

**PRIMAR,**

**Avrămuț Daniel**