

30 septembrie 2023

**Lista funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Tulca,
în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform prevederilor art. 33 din
Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Indemnizația lunară brută septembrie 2023	Contribuții septembrie 2023	Indemnizația lunară netă septembrie 2023	Baza legală privind acordarea indemnizației
1	Primar	9200 lei	3818 lei	5382 lei	Legea - cadru nr. 153/2017 și Legea nr. 103/2023
2	Viceprimar	6900 lei	2864 lei	4036 lei	Legea - cadru nr. 153/2017 și Legea nr. 103/2023

Funcții publice – drepturi salariale stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza septembrie 2023	Contribuții septembrie 2023	Salariul net septembrie 2023	Baza legală privind acordarea salariului de bază
1	inspector, clasa I, grad profesional superior	5	6111	2536	3575	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
2	consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior	5	6111	2536	3575	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
3	consilier, clasa I, grad profesional superior	5	6111	2536	3575	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
4	consilier, clasa I, grad profesional principal	5	5957	2472	3485	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
5	inspector, clasa I, grad profesional superior	3	5817	2414	3403	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
6	consilier, clasa I, grad profesional asistent	3	5534	2297	3237	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
7	consilier, clasa I, grad profesional asistent	2	5270	2188	3082	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
8	referent, clasa III, grad profesional superior	5	5212	2161	3051	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023

Funcții contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tulca și a serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Tulca – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 11 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza septembrie 2023	Contribuții septembrie 2023	Salariul net septembrie 2023	Baza legală privind acordarea salariului de bază
1	șef serviciu	<i>inclusa în salariu</i>	6210	2578	3632	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
2	consilier S IA	2	5322	2209	3113	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
3	consilier S IA	0	2358 pt. ½ normă	913	1445	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA TULCA
CIF 5149128

Com. Tulca, Sat Tulca, nr. 231, cod poștal 417600
Tel. / Fax: 0259.314.894 / 0259.314.896
Email: secretariat@primaria.tulca.ro
Website: <https://primaria.tulca.ro/>



4	contabil SI	4	2335 pt. ½ normă	904	1431	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
5	muncitor calificat I	5	5212	2161	3051	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
6	muncitor necalificat I	5	4583	1879	2704	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
7	muncitor necalificat I	2	4154	1688	2466	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
8	șofer	5	4897	2019	2878	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
9	șofer	4	4778	1967	2811	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023
10	îngrijitor	2	4439	1814	2625	Legea - cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 83/2023

Funcții contractuale ocupate, Anexa 2 - Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială“ – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 38 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza septembrie 2023	Contribuții septembrie 2023	Salariul net septembrie 2023	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	asistent personal	5	3161	1246	1915	Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 168/08.12.2022
2	asistent personal	4	3083	1213	1870	Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 168/08.12.2022
3	asistent personal	3	3007	1182	1825	Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 168/08.12.2022
4	asistent personal	2	3000	1179	1821	Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 168/08.12.2022 și HG 1.447/2022
5	asistent personal	0	3000	1179	1821	Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 168/08.12.2022 și HG 1.447/2022

În baza prevederilor art. 33 - privind transparența veniturilor salariale din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Tulca, ținând cont de următoarele:

a) *salariul de bază sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:*

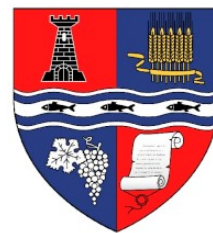
- majorare a salariului de bază pentru un salariat din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tulca (funcție publică de inspector, clasa I, grad profesional superior), potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, - 555 lei, cu condiția aplicării art.11, alin. (4) din legea nr. 153/2017, potrivit căruia nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- potrivit prevederilor art. 16 alin. 1 din Legea nr.153/2017, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Pentru un număr de 3 persoane se acordă o majorare a salariului de bază în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, coroborate cu dispozițiile Cap. II, art. 4 din H.G. nr. 234/2023



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA TULCA
CIF 5149128

Com. Tulca, Sat Tulca, nr. 231, cod poștal 417600
Tel. / Fax: 0259.314.894 / 0259.314.896
Email: secretariat@primaria.tulca.ro
Website: <https://primaria.tulca.ro/>



pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

- potrivit prevederilor Cap. II, art. 6 alin.(1) din HG nr.234/2023, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei (anexa 1 lit. "B"). Pentru funcția de primar: 4.600 lei (50%), pentru funcția de viceprimar: 3.450 lei (50%);

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora: - nu este cazul;

c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- în baza prevederilor art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile articolului I alin. (7) din OUG nr. 168/08.12.2022, conform căruia, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022. Cuantumul indemnizației de hrană este de 347 lei/lună pentru un salariat, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, acordate în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023, cuantumul voucherelor de vacanță este în sumă de 1450 lei, vouchere prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora: - conform prevederilor art. 11 alin. (4) din legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- potrivit prevederilor art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;

- în baza prevederilor articolului unic al Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, coroborat cu Decizia Curții Constituționale a României nr. 69/2023 referitoare la obiecțiile de neconstituționalitate ridicate raportat la aceasta, lege care a intrat în vigoare la data de 21 aprilie 2023, potrivit căreia, începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA TULCA
CIF 5149128

Com. Tulca, Sat Tulca, nr. 231, cod poștal 417600
Tel. / Fax: 0259.314.894 / 0259.314.896
Email: secretariat@primaria.tulca.ro
Website: <https://primaria.tulca.ro/>



cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021 (2300 lei);

- conform prevederilor art. I alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit căruia, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumului salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).

PRIMAR,
Avrămuț Daniel